

ROMGAZ



RAPORT

privind remunerațiile, beneficiile
și/sau alte avantaje acordate
membrilor Consiliului de Administrație
și directorilor S.N.G.N. ROMGAZ S.A.
pentru anul financiar 2024

RAPORT privind remunerațiile, beneficiile și/sau alte avantaje acordate membrilor Consiliului de Administrație și directorilor S.N.G.N. ROMGAZ S.A. pentru anul financiar 2024¹

Prezentul Raport este întocmit în considerarea prevederilor:

- art. 107 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață² respectiv: *emitentul întocmește un raport de remunerare clar și ușor de înțeles, care oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare prevăzută la art. 106,*
și
- art. 55 (2) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice³, respectiv: *Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație (...) elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor (...) în cursul anului financiar,*

urmând să fie prezentat și supus votului în cadrul Adunării Generale a Acționarilor S.N.G.N. ROMGAZ S.A.⁴ ce va fi convocată pentru data de 29 aprilie 2025 și pus la dispoziția publicului pe website-ul ROMGAZ, cu respectarea art. 107 (7) din Legea 24/2017, ulterior aprobării.

În conformitate cu art. 107 (6) din Legea 24/2017, la întocmirea prezentului Raport s-a avut în vedere votul exprimat de AGOA în ședința din 25 aprilie 2024, în care s-a luat act de *Raportul privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor ROMGAZ în cursul anului financiar 2023*, cu 92,9940% din totalul voturilor valabil exprimate.

Prezentul Raport se completează cu informațiile furnizate de Raportul consolidat al administratorilor și Situațiile financiare disponibile pe website-ul ROMGAZ www.romgaz.ro la secțiunea *Investitori* → *Rapoarte anuale* → 2024.

¹ În continuare, Raport sau Raportul

² În continuare, Legea 24/2017

³ În continuare, OUG 109/2011

⁴ În continuare, AGA ROMGAZ

Cuprins

I. Premisele întocmirii Raportului	4
<i>I.1. Norme juridice și norme interne aplicabile.....</i>	<i>4</i>
<i>I.2. Rolul și funcțiile Comitetului de Nominalizare și Remunerare ROMGAZ.....</i>	<i>4</i>
<i>I.3. Situația mandatelor conducătorilor pe parcursul anului financiar 2024</i>	<i>5</i>
II. Raportul de remunerare pentru anul financiar 2024.....	6
<i>II.1. Structura Raportului</i>	<i>6</i>
<i>II.2. Conținutul Raportului</i>	<i>6</i>
III. Concluzii	17
Anexa 1. Hotărâri AGA privind mandatele membrilor CA ROMGAZ în perioada de referință.....	19
Anexa 2. Hotărâri CA ROMGAZ privind mandatele directorilor în perioada de referință	20

I. Premisele întocmirii Raportului

I.1. Norme juridice și norme interne aplicabile

Pentru prezentarea, structurarea și analiza informațiilor incluse în Raport s-au avut în vedere următoarele:

- a) **Prevederi legale aplicabile:**
 - Art. 106 și 107 din Legea 24/2017;
 - Art. 55 (2) și (3) din OUG 109/2011;
 - Art. 37 din OUG 109/2011, cu referire la remunerația membrilor Consiliului de Administrație ROMGAZ⁵;
 - Art. 38 din OUG 109/2011, cu referire la remunerația directorilor ROMGAZ;
 - Art. 39 din OUG 109/2011, cu referire la beneficii și/sau alte avantaje acordate membrilor CA și directorilor ROMGAZ;
 - Art. 111, art. 142, art. 153¹⁸ din Legea nr. 31/1990 privind societățile.
- b) **Reglementări și norme interne ROMGAZ aplicabile:**
 - Actul Constitutiv ROMGAZ, în forma actualizată și aprobată prin Hotărârea Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor ROMGAZ nr.17/2023;
 - Regulamentul Intern al Comitetului de Nominalizare și Remunerare, aprobat de CA Romgaz în data de 19 decembrie 2023;
 - Codul de guvernare corporativă ROMGAZ;
 - Politica de remunerare ROMGAZ aprobată de AGA în data de 28 aprilie 2022.
- c) **Hotărârile AGA ROMGAZ**, relevante pentru perioada de referință (anul financiar 2024), respectiv, Anexa 1 la prezentul Raport - *Hotărâri AGA privind mandatele membrilor CA ROMGAZ în perioada de referință*;
- d) **Hotărârile CA ROMGAZ** privind Directorii Societății⁶ emise în perioada de referință, sunt cuprinse în Anexa 2 - *Hotărâri CA ROMGAZ privind mandatele Directorilor în perioada de referință*.

I.2. Rolul și funcțiile Comitetului de Nominalizare și Remunerare ROMGAZ

Comitetul de Nominalizare și Remunerare ROMGAZ⁷ este un comitet consultativ constituit în cadrul CA ROMGAZ, având atribuții privind instruirea membrilor CA, remunerarea administratorilor și directorilor cu respectarea politicii de remunerare, evaluarea performanței Consiliului și a conducerii executive.

Conform Regulamentului CNR ROMGAZ, aprobat prin Hotărârea CA nr. 116 din 19 decembrie 2023, scopul principal al Comitetului este:

- a) implicarea în procesul de recrutare și selecție a directorilor;
- b) organizarea de sesiuni de instruire pentru membrii Consiliului;
- c) formularea de propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP);
- d) sprijinirea Consiliului în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.

În domeniul *activității de remunerare*, CNR ROMGAZ:

- formulează propuneri pentru AGA ROMGAZ privind nivelul remunerației administratorilor;
- formulează propuneri privind remunerarea directorilor în limitele generale stabilite de AGA ROMGAZ și de lege;
- elaborează Politica privind remunerarea administratorilor și directorilor și o înaintează spre avizare CA ROMGAZ și aprobare AGA ROMGAZ;

⁵ În continuare, CA ROMGAZ

⁶ Directorul General, Directorul General Adjunct și Directorul Economic

⁷ În continuare, CNR ROMGAZ

- supune avizării CA ROMGAZ și aprobării AGA ROMGAZ Politica privind remunerarea administratorilor și directorilor, cu ocazia fiecărei modificări semnificative și, în orice caz, cel puțin o dată la 4 ani;
- elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile, beneficiile și/sau alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, raport care va fi prezentat în cadrul ședinței AGA ROMGAZ în care se aprobă situațiile financiare anuale.

Componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare ROMGAZ pe parcursul anului 2024, stabilită prin Hotărârea CA ROMGAZ nr. 28 din 20 martie 2023, a fost următoarea:

- Sorici Gheorghe Silvian - președinte
- Brasla Răzvan - membru
- Drăgan Dan Dragoș - membru

I.3. Situația mandatelor conducătorilor pe parcursul anului financiar 2024

În perioada de referință, Administratorii și Directorii ROMGAZ, numiți pentru un mandat de 4 ani începând cu anul 2023, și-au desfășurat activitatea în baza contractelor de mandat, situația acestora fiind prezentată în *Anexa 1* și *Anexa 2* la prezentul Raport.

După numirea acestora, acționarii Romgaz au aprobat prin Hotărârea nr.12 din 11 septembrie 2023 următoarele:

- indicatorii de performanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de Administrare,
- componenta variabilă anuală a remunerației administratorilor și directorilor, precum și actele adiționale ale membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație,
- actul adițional la contractele de mandat ale administratorilor,
- limitele indemnizației fixe lunare pentru administratorii executivi și directori,
- limitele componentei variabile anuale a remunerației administratorilor executivi și directorilor.

Cuantumul componentei variabile a remunerației Directorilor precum și modul de calcul și de plată al acestora a fost aprobat de Consiliul de Administrație ROMGAZ, prin Hotărârea nr. 87 din 19 septembrie 2023. În perioada de referință, Administratorii și Directorii ROMGAZ au beneficiat de o **indemnizație fixă lunară brută** pentru executarea mandatelor încredințate, precum și de plata unei **componente variabile**. Componenta variabilă este determinată și se acordă în funcție de îndeplinirea obiectivelor cuprinse în planul de administrare și a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de Adunarea Generală a Acționarilor.

Începând cu data aprobării de către AGA ROMGAZ (pentru administratori), respectiv de către CA ROMGAZ (pentru directori) a actului adițional prin care se stabilește componenta variabilă și până la încetarea Contractului de mandat, pentru fiecare an de mandat, componenta variabilă a remunerației se va acorda pro-rata cu perioada lucrată din an în baza contractului de mandat.

Plata remunerației variabile se face anual, în termen de maxim 15 zile de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a Situațiilor financiare anuale auditate ale societății și a prezentării Raportului anual al Comitetului de Nominalizare și Remunerare.

Directorul General Adjunct a avut încheiat atât un contract de mandat pentru calitatea de Administrator cât și un contract de mandat pentru calitatea de Director. Acesta a fost îndreptățit strict la plata remunerației conform contractului de mandat încheiat în calitate de Director.

Totodată, potrivit contractelor de mandat încheiate și/sau în derulare în anul financiar 2024, Administratorii și Directorii ROMGAZ au primit contravaloarea unor drepturi reprezentând **beneficii și alte avantaje**, care în conformitate cu art. 39 din OUG 109/2011, trebuie consemnate în situațiile financiare anuale. Pentru anul financiar 2024, valorile sunt detaliate pentru fiecare funcție în *Capitolul II* al Raportului.

Având în vedere aspectele mai sus evidențiate, Raportul prezintă remunerațiile și beneficiile sau alte avantaje acordate membrilor CA și Directorilor ROMGAZ sub aspectul:

- **indemnizației fixe lunare** - acordate pentru îndeplinirea mandatelor în anul 2024;
- **componentei variabile** - acordate în anul 2024 pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță aferenți anului 2023;
- **componentei variabile provizionate** - pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță din anul 2024, ce urmează a fi plătită după aprobarea de către Adunarea Generală a Acționarilor a Situațiilor financiare anuale auditate ale societății;
- **beneficiilor și/sau altor avantaje** reglementate în contractele de mandat încheiate sau în derulare și plătite în perioada de referință (2024).

II. Raportul de remunerare pentru anul financiar 2024

II.1. Structura Raportului

Conform cerințelor art. 107 din Legea 24/2017 coroborate cu prevederile art. 55 (2) și (3) din OUG 109/2011, informațiile cuprinse în Raport sunt structurate pe categorii, după cum urmează:

- remunerația totală defalcată pe componente, proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile, inclusiv:
 - explicația modului în care remunerația totală respectă politica de remunerare adoptată, inclusiv modul în care contribuie la performanța pe termen lung a Societății;
 - informații privind modul în care au fost aplicate criteriile de performanță;
- alte drepturi, sub formă de beneficii și/sau avantaje care, potrivit legii, nu fac parte din remunerația acordată conducătorilor pentru executarea mandatului;
- modificarea anuală a remunerației și a performanței emitentului și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților emitentului care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea;
- orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup;
- informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile;
- informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-înterese pentru revocarea fără justă cauză;
- numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora;
- considerente ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- informații privind orice abatere de la procedura pentru punerea în aplicare a Politicii de remunerare.

II.2. Conținutul Raportului

II.2.1. Remunerația totală defalcată pe componente, proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile.

a) Remunerația administratorilor neexecutivi ai ROMGAZ

Remunerația fixă

Valoarea brută a indemnizației fixe a administratorilor neexecutivi:

- a fost stabilită prin Hotărârile AGA ROMGAZ de numire a acestora;
- respectă limita reglementată în Capitolul 6 - Remunerația administratorilor neexecutivi din Politica de remunerare ROMGAZ.⁸

⁸ respectiv, de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de ROMGAZ, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Remunerația variabilă

Valoarea brută a componentei variabile a remunerației administratorilor neexecutivi:

- a fost stabilită prin Hotărârea AGA ROMGAZ de aprobare a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari;
- respectă limita reglementată în Capitolul 6 - Remunerația administratorilor neexecutivi din Politica de remunerare ROMGAZ.⁹

Modul de calcul al valorii componentei variabile a remunerației

Remunerația variabilă anuală convenită este produsul dintre componenta variabilă a remunerației stabilită prin act adițional la contractul de mandat și gradul total de îndeplinire a indicatorilor de performanță

$$CV_n = CV \times GTI_n$$

unde:

- CV_n - componenta variabilă a remunerației convenite administratorului în anul "n", lei;
- CV - componenta variabilă a remunerației stabilite prin act adițional la contractul de mandat, lei;
- GTI_n - gradul total de îndeplinire a indicatorilor de performanță în anul "n".

$$GTI_n = \sum_{i=1}^{20} (I_{i_n} \times p_i)$$

unde:

- I_{i_n} - gradul de îndeplinire a indicatorului de performanță "i" în anul "n";
- p_i - coeficientul de ponderare aferent indicatorului de performanță "i".

În funcție de valoarea gradului total de îndeplinire a indicatorilor de performanță (GTI_n) se procedează astfel:

- $GTI \geq 100\%$, componenta variabilă a remunerației se acordă integral;
- $50\% \leq GTI < 100\%$, componenta variabilă a remunerației se acordă proporțional;
- $GTI < 50\%$, Administratorul poate fi revocat.

Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari și gradul de realizare al acestora în anul 2024 sunt detaliați în tabelele de mai jos:

1. Indicatori financiari

mii lei

Nr. crt.	Indicator	Obiectiv	Țintă Ianuarie- Decembrie 2024	Realizat Ianuarie- Decembrie 2024	Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2024	Pondere Administrat ori neexecutivi	Pondere în gradul de îndeplinire Administratori neexecutivi
1	Cifra de afaceri	BVC recalculat	7.086.719	7.531.970	1,06	4%	4,25%
2	Marja EBITDA	minim 41%	41,00%	75,29%	1,84	2%	3,67%
3	Cheltuieli de exploatare la 1000 lei venituri din exploatare	menținere nivel BVC	384,69	285,90	1,35	3%	4,04%
4	Productivitatea muncii (în unități valorice)	BVC recalculat	1.330,06	1.500,73	1,13	2%	2,26%

⁹ respectiv, maximum 12 indemnizații fixe lunare.

Nr. crt.	Indicator	Obiectiv	Țintă Ianuarie- Decembrie 2024	Realizat Ianuarie- Decembrie 2024	Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2024	Pondere Administratori neexecutivi	Pondere în gradul de îndeplinire Administratori neexecutivi
5	CAPEX	minim 75% din BVC	3.067.397	3.000.232	0,98	3%	2,93%
6	Raportul dintre datorie netă și EBITDA	<4,5	4,50	0,41	1,91	2%	3,82%
7	Marja de profit din exploatare	BVC	34,07%	43,81%	1,29	2%	2,57%
8	Rata de plată a dividendelor	minimul prevăzut de reglementările aplicabile	conform prevederilor legale	conform prevederilor legale	1,00	2%	2,00%
Grad de îndeplinire indicatori financiari						20%	25,54%

2.Indicatori nefinanciari

Nr. crt.	Indicator	Obiectiv	Realizat Ianuarie- Decembrie 2024	Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2024	Pondere Administratori neexecutivi	Pondere în gradul de îndeplinire Administratori neexecutivi
1	Declinul producției de gaze naturale	menținere declin anual de max 2,5% comparativ cu anul 2022	105,76%	1,06	2%	2,12%
2	Emisiile din domeniul de aplicare 1t	reducerea/ menținerea emisiilor specifice de CO ₂ generate direct de instalațiile de producere energie electrică	0,01	0,99	3%	2,97%
3	Îndeplinirea obligației de furnizare a gazelor naturale	100% din cantitatea de gaze naturale contractată	100%	1,00	3%	3,00%
4	Scorul satisfacției clienților *)	minimum 75%	89,19%	1,19	10%	11,90%
5	Cota de piață **)	mai mare de 40%	58,21%	1,46	2%	2,92%
6	Număr mediu de ore de formare profesională per angajat	minimum 8	11,13	1,39	3%	4,17%
7	Număr de instruirii în materie de siguranță	100% din angajați	100%	1,00	3%	3,00%
8	Frecvența totală a accidentelor înregistrate	maximum 0,8%	0,13%	1,84	4%	7,36%
9	Rata membrilor independenți în CA	mai mare de 55%	57,14%	1,04	5%	5,20%
10	Numărul ședințelor CA	minimum 12	55	4,58	7%	32,06%
11	Rata de participare la ședințele CA	minimum 90%	98,70%	1,10	6%	6,60%
12	Numărul de reuniuni ale Comitetului de audit	minimum 4 pe an	13	3,25	6%	19,50%

Nr. crt.	Indicator	Obiectiv	Realizat Ianuarie- Decembrie 2024	Grad de realizare ponderat cu tinte stabilite Ianuarie- Decembrie 2024	Pondere Administratori neexecutivi	Pondere în gradul de îndeplinire Administratori neexecutivi
13	Rata femeilor care ocupă poziții de director	minimum 30%	33%	1,11	8%	8,88%
14	Raportarea la timp a indicatorilor de performanță ai societății	respectarea integrală a termenelor de raportare	100%	1,00	9%	9,00%
15	Implementarea Sistemului Național Anticorupție	implementarea la termen	97,50%	0,98	9%	8,82%
Grad de îndeplinire indicatori nefinanciari					80%	127,50%
GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI PERFORMANȚĂ ADMINISTRATORI NEEEXECUTIVI					100%	153,04%

*)Indicatorul este calculat pe baza informațiilor deținute în anul 2024

**)Indicatorul a fost calculat pe baza informațiilor deținute în luna decembrie 2024

În anul 2024 gradul de îndeplinire al indicatorilor de performanță pentru administratorii neexecutivi a fost de **153,04%**. Plata remunerației variabile convenite se va face după prezentarea Raportului aferent în Adunarea Generală a Acționarilor și aprobarea Situațiilor financiare anuale auditate ale societății.

În anul 2023 gradul de îndeplinire al indicatorilor de performanță pentru administratorii neexecutivi a fost de **152,18%**. Plata remunerației variabile aferentă anului 2023, a fost efectuată în urma prezentării Raportului privind remunerațiile, beneficiile și/sau alte avantaje acordate membrilor Consiliului de Administrație și directorilor ROMGAZ pentru anul financiar 2023 în Adunarea Generală a Acționarilor și aprobării Situațiilor financiare anuale auditate ale societății prin Hotărârea AGOA nr. 6 din 25 aprilie 2024.

Detalierea remunerației pentru membrii neexecutivi ai CA ROMGAZ - an financiar 2024

Remunerația **netă totală** acordată tuturor membrilor neexecutivi ai CA ROMGAZ, pentru anul financiar 2024, a fost de **2.055.564** lei.

Remunerația **fixă netă** acordată tuturor membrilor neexecutivi ai CA ROMGAZ, pentru anul financiar 2024, a fost de **1.153.092** lei.

Remunerația **variabilă netă** acordată tuturor membrilor neexecutivi ai CA ROMGAZ, în anul financiar 2024, a fost de **902.472** lei.

Proporția relativă a remunerației fixe a fost de 56%.

Proporția relativă a remunerației variabile a fost de 44%.

Remunerația **variabilă brută provizionată**, convenită membrilor neexecutivi ai CA ROMGAZ pentru anul financiar 2024 este în total de **1.971.216** lei.

Nr. crt.	Numele și prenumele	Remunerație fixă netă (lei)	Remunerație variabilă netă acordată (lei)	Remunerație totală netă acordată (lei)	Propoția relativă a remunerației fixe (%)	Propoția relativă a remunerației variabile (%)	Remunerație variabilă brută provizionată (lei)
1	Drăgan Dan Dragoș	192.182	150.412	342.594	56%	44%	328.536
2	Jude Aristotel Marius*	0	0	0	-	-	-
3	Nuț Marius-Gabriel	192.182	150.412	342.594	56%	44%	328.536
4	Braslă Răzvan	192.182	150.412	342.594	56%	44%	328.536
5	Sorici Gheorghe Silvian	192.182	150.412	342.594	56%	44%	328.536
6	Balazs Botond	192.182	150.412	342.594	56%	44%	328.536
7	Stoian Elena-Lorena	192.182	150.412	342.594	56%	44%	328.536
	TOTAL	1.153.092	902.472	2.055.564	56%	44%	1.971.216

*În perioada de referință domnul Jude Aristotel Marius a avut calitatea de administrator executiv, deținând și funcția de Director General Adjunct.

b) Remunerația administratorilor executivi/directorilor ROMGAZ

Remunerația fixă

Valorile indemnizației fixe brute lunare a Directorilor au fost aprobate prin Hotărârile CA ROMGAZ de numire și respectă:

- limita reglementată în Capitolul 7 - Remunerația Directorului General din Politica de remunerare ROMGAZ¹⁰
- limita reglementată în Capitolul 7 - Remunerația Directorilor, alții decât Directorul General din Politica de remunerare ROMGAZ¹¹

Remunerația variabilă

Valoarea brută a componentei variabile a remunerației Directorilor a fost stabilită prin acte adiționale la contractele de mandat, aprobate prin Hotărâre CA ROMGAZ și:

- respectă limita stabilită prin Hotărârea AGA ROMGAZ de aprobare a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari;¹²
- respectă Politica de remunerare ROMGAZ, Capitolul 7 - 7.2. Remunerația Directorului General;
- respectă Politica de remunerare ROMGAZ, Capitolul 7 -7.3. Remunerația Directorilor, alții decât Directorul General.

Modul de calcul al componentei variabile pentru Directorii cu mandat este identic cu cel pentru Administratorii neexecutivi (a se vedea mai sus).

Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari și gradul de realizare al acestora în anul 2024, sunt detaliați în tabelele de mai jos:

¹⁰ De 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de ROMGAZ, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

¹¹ Până de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de ROMGAZ, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

¹² În limita a 24 indemnizații fixe lunare pentru Director General și Director General Adjunct și în limita a 12 indemnizații fixe lunare pentru Director Economic

1.Indicatori financiari

Nr. crt.	Indicator	Obiectiv	Țintă Ianuarie- Decembrie 2024	Realizat Ianuarie- Decembrie 2024	Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2024	Pondere Administratori executivi/ directori	mii lei
							Pondere în gradul de îndeplinire Administratori executivi/ directori
1	Cifra de afaceri	BVC recalculat	7.086.719	7.531.970	1,06	10%	10,63%
2	Marja EBITDA	minim 41%	41,00%	75,29%	1,84	5%	9,18%
3	Cheltuieli de exploatare la 1000 lei venituri din exploatare	menținere nivel BVC	384,69	285,90	1,35	7,5%	10,09%
4	Productivitatea muncii (în unități valorice)	BVC recalculat	1.330,06	1.500,73	1,13	5%	5,64%
5	CAPEX	minim 75% din BVC	3.067.397	3.000.232	0,98	7,5%	7,34%
6	Raportul dintre datorie netă și EBITDA	<4,5	4,50	0,41	1,91	5%	9,54%
7	Marja de profit din exploatare	BVC	34,07%	43,81%	1,29	5%	6,43%
8	Rata de plată a dividendelor	minimul prevăzut de reglementările aplicabile	conform prevederilor legale	conform prevederilor legale	1,00	5%	5,00%
Grad de îndeplinire indicatori financiari						50%	63,85%

2.Indicatori nefinanciari

Nr. crt.	Indicator	Obiectiv	Realizat Ianuarie- Decembrie 2024	Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2024	Pondere Administratori executivi/ directori	Pondere în gradul de îndeplinire Administratori executivi/ directori
1	Declinul producției de gaze naturale	menținerea declin anual de max 2,5% comparativ cu anul 2022	105,76%	1,06	5%	5,30%
2	Emisiile din domeniul de aplicare 1t	reducerea/menținerea emisiilor specifice de CO ₂ generate direct de instalațiile de producere energie electrică	0,01	0,99	3%	2,97%
3	Îndeplinirea obligației de furnizare a gazelor naturale	100% din cantitatea de gaze naturale contractată	100%	1,00	4,0%	4,00%
4	Scorul satisfacției clienților *)	minimum 75%	89,19%	1,19	10%	11,90%
5	Cota de piață**)	mai mare de 40%	58,21%	1,46	4,0%	5,84%

Nr. crt.	Indicator	Obiectiv	Realizat Ianuarie- Decembrie 2024	Grad de realizare ponderat cu tinte stabilite Ianuarie- Decembrie 2024	Pondere Administratori executivi/ directori	Pondere în gradul de îndeplinire Administratori executivi/ directori
6	Număr mediu de ore de formare profesională per angajat	minimum 8	11,13	1,39	3%	4,17%
7	Număr de instruirii în materie de siguranță	100% din angajați	100%	1,00	3%	3,00%
8	Frecvența totală a accidentelor înregistrate	maximum 0,8%	0,13%	1,84	3%	5,52%
9	Număr de angajați cu echivalent normă întreagă	minimum 99% din numărul de angajați	99,97%	1,01	3%	3,03%
10	Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	mai mic sau egal cu zero	-0,30	1,00	3%	3,00%
11	Raportarea la timp a indicatorilor de performanță ai societății	respectarea integrală a termenelor de raportare	100,00%	1,00	4%	4,00%
12	Implementarea Sistemului Național Anticorupție	implementarea la termen	97,50%	0,98	5%	4,90%
Grad de îndeplinire indicatori nefinanțari					50%	57,63%
GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI PERFORMANȚĂ ADMINISTRATORI EXECUTIVI/DIRECTORI CU MANDAT					100%	121,48%

*)Indicatorul este calculat pe baza informațiilor deținute în anul 2024

**)Indicatorul a fost calculat pe baza informațiilor deținute în luna decembrie 2024

În anul 2024 gradul de îndeplinire al indicatorilor de performanță pentru administratorii executivi/directorii cu mandat a fost de **121,48%**. Plata remunerației variabile cuvenite se va face după prezentarea prezentului Raport în Adunarea Generală a Acționarilor și aprobarea Situațiilor financiare anuale auditate ale societății.

În anul 2023 gradul de îndeplinire al indicatorilor de performanță pentru administratorii executivi/directorii cu mandat a fost de **121,73%**. Plata remunerației variabile aferentă anului 2023, a fost efectuată în urma prezentării *Raportului privind remunerațiile, beneficiile și/sau alte avantaje acordate membrilor Consiliului de Administrație și directorilor ROMGAZ pentru anul financiar 2023* în Adunarea Generală a Acționarilor și aprobării *Situațiilor financiare anuale auditate ale societății* prin Hotărârea AGOA nr. 6 din 25 aprilie 2024.

Detalierea remunerației pentru Directorii ROMGAZ - an financiar 2024

Remunerația netă totală acordată Directorilor Societății, pentru anul financiar 2024, a fost de **3.530.989 lei**.

Remunerația fixă netă acordată Directorilor Societății, pentru anul financiar 2024, a fost de **1.703.856 lei**.

Remunerația variabilă netă acordată Directorilor Societății, în anul financiar 2024, a fost de **1.827.133 lei**.

Proporția relativă a remunerației fixe a fost de 48%.

Proporția relativă a remunerației variabile a fost de 52%.

Remunerația variabilă brută provizionată, cuvenită Directorilor ROMGAZ pentru anul financiar 2024 este în total de 4.967.352 lei.

Nr. crt.	Nume și prenume	Remunerație fixă netă (lei)	Remunerație variabilă netă acordată (lei)	Remunerație totală netă acordată (lei)	Proporția relativă a remunerației fixe (%)	Proporția relativă a remunerației variabile (%)	Remunerație variabilă brută provizionată (lei)
1	Popescu Răzvan	601.224	756.050	1.357.274	44%	56%	2.055.456
2	Jude Aristotel Marius	601.424	756.050	1.357.474	44%	56%	2.055.456
3	Trânbițaș Gabriela	501.208	315.033	816.241	61%	39%	856.440
	TOTAL	1.703.856	1.827.133	3.530.989	48%	52%	4.967.352

II.2.2. Alte drepturi, sub formă de **beneficii și/sau avantaje**, care, potrivit legii, nu fac parte din remunerația acordată conducătorilor pentru executarea mandatului.

În contractele de mandat cu membrii CA și/sau Directorii ROMGAZ, derulate în cursul anului financiar 2024, sunt incluse prevederi privind acordarea de beneficii și/sau alte avantaje pentru executarea mandatului. *Categoriile de beneficii și/sau alte avantaje* acordate membrilor CA și Directorilor ROMGAZ, reprezintă:

- **Pentru membrii CA ROMGAZ:**
 - ✓ decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului (cazare, diurnă, transport);
 - ✓ utilizarea de echipamente cu destinație de suport logistic (telefon, tabletă, laptop, autoturism) necesare pentru executarea mandatului;
 - ✓ dreptul de a beneficia de o asigurare de răspundere profesională tip Directors&Officers Liability, pe cheltuiala Societății;
- **Pentru Directorul General ROMGAZ:**
 - ✓ dreptul de a beneficia de asigurare pentru răspundere profesională, pe cheltuiala Societății;
 - ✓ dreptul de a beneficia de alte forme de asigurări sociale și medicale;
 - ✓ dreptul de a beneficia de concediu de odihnă;
 - ✓ locuință de serviciu (inclusiv cheltuieli folosință /întreținere);
 - ✓ utilizarea sistemelor de comunicare ale Societății (telefon fix, mobil, fax, alte sisteme electronice de comunicare);
 - ✓ asigurarea transportului pentru executarea mandatului, în afara locului principal de executare (autoturism cu șofer);
 - ✓ plata/decontarea cheltuielilor de deplasare (cazare, protocol ș.a.);
 - ✓ plata unei indemnizații de deplasare, în cuantum de 30% din indemnizația lunară fixă/zi lucrătoare, după caz.
- **Pentru Directorul General Adjunct ROMGAZ:**
 - ✓ dreptul de a beneficia de asigurare de răspundere profesională, pe cheltuiala Societății;
 - ✓ dreptul de a beneficia de alte forme de asigurări sociale și medicale;
 - ✓ dreptul de a beneficia de concediu de odihnă;
 - ✓ locuință de serviciu (inclusiv cheltuieli folosință /întreținere);
 - ✓ utilizarea sistemelor de comunicare ale Societății (telefon fix, mobil, fax, alte sisteme electronice de comunicare);
 - ✓ asigurare transport pentru executarea mandatului, în afara locului principal de executare (autoturism cu șofer);
 - ✓ plata/decontarea cheltuielilor de deplasare (cazare, protocol ș.a.);
 - ✓ plata unei indemnizații de deplasare, în cuantum de 30% din indemnizația lunară fixă/zi lucrătoare, după caz.

▪ **Pentru Directorul Economic ROMGAZ:**

- ✓ dreptul de a beneficia de o asigurare de răspundere profesională tip Directors&Officer Liability, pe cheltuiala Societății;
- ✓ dreptul de a beneficia de alte forme de asigurări sociale și medicale;
- ✓ locuință de serviciu (inclusiv cheltuieli folosință/întreținere) sau, după caz decontarea cheltuielilor ocazionate cu cazarea în unități specializate;
- ✓ decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului (participare evenimente în interes de serviciu în țară/străinătate, cazare, transport, protocol ș.a.);
- ✓ asigurarea transportului pentru executarea mandatului (autoturism cu șofer);
- ✓ utilizarea sistemelor de comunicare ale Societății (telefon fix, mobil, fax, alte sisteme electronice de comunicare);
- ✓ plata/decontarea cheltuielilor de deplasare (cazare, protocol ș.a.);
- ✓ plata unei indemnizații de deplasare, în cuantum de 30% din indemnizația lunară fixă/zi lucrătoare, după caz.
- ✓ dreptul la concediu medical, conform legii;
- ✓ dreptul de a beneficia de concediu de odihnă.

Beneficii acordate pentru anul financiar 2024

a) Administratorilor neexecutivi ai ROMGAZ

În cursul anului financiar 2024, membrilor neexecutivi ai CA ROMGAZ le-au fost acordate beneficii reprezentând *Diurnă*, în valoare totală netă de 18.804 lei și *Cheltuieli de deplasare* ce includ transport cu mașina proprietate personală și alte cheltuieli aferente deplasării, în valoare totală brută de 2.976,64 lei.

Detaliat, situația beneficiilor acordate în cursul anului financiar 2024 se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Nume și prenume	Beneficii /avantaje acordate în anul financiar 2024	
		Diurnă (lei-valoare netă)	*Cheltuieli de deplasare (lei-valoare brută)
1	Drăgan Dan Dragoș	0	0
2	Jude Aristotel Marius	0	0
3	Nuț Marius-Gabriel	3.363	1.492,76
4	Braslă Răzvan	0	0
5	Sorici Gheorghe Silvian	0	0
6	Balazs Botond	15.441	1.483,88
7	Stoian Elena-Lorena	0	0
	TOTAL	18.804	2.976,64

*Cheltuieli de deplasare includ transport cu mașina proprietate personală, taxe parcare, alte cheltuieli aferente deplasării.

b) Directorilor ROMGAZ

Beneficiile acordate Directorilor ROMGAZ în cursul anului financiar 2024, reprezintă *diurnă* în valoare de 65.904 lei net.

Detaliat, situația beneficiilor acordate în cursul anului financiar 2024 se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Nume și prenume	Beneficii /avantaje acordate în anul financiar 2024			
		Chirie (lei-valoare netă)	Utilități (lei-valoare netă)	Diurnă (lei-valoare netă)	*Cheltuieli de deplasare (lei-valoare brută)
1	Popescu Răzvan	0	0	39.426**	0
2	Jude Aristotel Marius	0	0	25.293	0
3	Trânbițaș Gabriela	0	0	1.185	0
	TOTAL	0	0	65.904	0

*Cheltuieli de deplasare includ transport cu mașina proprietate personală, taxe parcare, alte cheltuieli aferente deplasării.

**În ianuarie 2024 s-a plătit diurna aferentă anului 2023 și raportată în situația anului 2023, în valoare de 12.829 lei net.

Administratorii și Directorii ROMGAZ au beneficiat pe parcursul anului 2024 de asigurare de răspundere profesională, prima de asigurare fiind în valoare de **1.301.694 euro/an**, respectiv **6.466.945,96 lei/an**.

II.2.3. Modificarea anuală a remunerației, a performanței emitentului și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întregă a angajaților emitentului care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea.

Pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, **remunerația totală netă** acordată membrilor CA și Directorilor ROMGAZ, se prezintă, sintetic astfel:

Administratori ROMGAZ

An	Remunerație medie anuală (lei/an)	Salariu mediu ROMGAZ (lei/an)	Cifra de afaceri (mii lei)		Profit net (mii lei)	
			Grup Romgaz*	Romgaz	Grup Romgaz*	Romgaz
2020	136.167	78.480	4.074.893	3.926.034	1.247.904	1.278.885
2021	149.835	87.972	5.852.926	5.725.214	1.914.987	1.962.509
2022	162.859	93.348	13.359.653	13.071.969	2.546.712	2.531.945
2023	188.529	104.568	9.001.878	8.619.286	2.812.109	2.649.277
2024	342.594	114.420	7.929.436	7.531.970	3.205.996	3.090.697

* Grupul Romgaz este format din SNGN Romgaz SA („Societatea”/„Romgaz”) ca societate mamă și filialele SNGN Romgaz SA - Filiala de Îmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești SRL (“Depogaz”) și Romgaz Black Sea Limited, ambele deținute în proporție de 100% de Romgaz

Director General ROMGAZ

An	Remunerație medie anuală (lei/an)	Salariu mediu ROMGAZ (lei/an)	Cifra de afaceri (mii lei)		Profit net (mii lei)	
			Grup Romgaz*	Romgaz	Grup Romgaz*	Romgaz
2020	388.577	78.480	4.074.893	3.926.034	1.247.904	1.278.885
2021	415.128	87.972	5.852.926	5.725.214	1.914.987	1.962.509
2022	506.353	93.348	13.359.653	13.071.969	2.546.712	2.531.945
2023	583.412	104.568	9.001.878	8.619.286	2.812.109	2.649.277
2024	1.357.274	114.420	7.929.436	7.531.970	3.205.996	3.090.697

* Grupul Romgaz este format din SNGN Romgaz SA („Societatea”/„Romgaz”) ca societate mamă și filialele SNGN Romgaz SA - Filiala de Îmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești SRL (“Depogaz”) și Romgaz Black Sea Limited, ambele deținute în proporție de 100% de Romgaz

Director General Adjunct ROMGAZ

An	Remunerație medie anuală (lei/an)	Salariu mediu ROMGAZ (lei/an)	Cifra de afaceri (mii lei)		Profit net (mii lei)	
			Grup Romgaz*	Romgaz	Grup Romgaz*	Romgaz
2020	118.650	78.480	4.074.893	3.926.034	1.247.904	1.278.885
2021	46.192	87.972	5.852.926	5.725.214	1.914.987	1.962.509
2022	196.195	93.348	13.359.653	13.071.969	2.546.712	2.531.945
2023	583.609	104.568	9.001.878	8.619.286	2.812.109	2.649.277
2024	1.357.474	114.420	7.929.436	7.531.970	3.205.996	3.090.697

* Grupul Romgaz este format din SNGN Romgaz SA („Societatea”/„Romgaz”) ca societate mamă și filialele SNGN Romgaz SA - Filiala de Îmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești SRL (“Depogaz”) și Romgaz Black Sea Limited, ambele deținute în proporție de 100% de Romgaz

Director Economic ROMGAZ

An	Remunerație medie anuală (lei/an)	Salariu mediu ROMGAZ (lei/an)	Cifra de afaceri (mii lei)		Profit net (mii lei)	
			Grup Romgaz*	Romgaz	Grup Romgaz*	Romgaz
2020	15.173	78.480	4.074.893	3.926.034	1.247.904	1.278.885
2021	427.384	87.972	5.852.926	5.725.214	1.914.987	1.962.509
2022	501.177	93.348	13.359.653	13.071.969	2.546.712	2.531.945
2023	488.628	104.568	9.001.878	8.619.286	2.812.109	2.649.277
2024	816.241	114.420	7.929.436	7.531.970	3.205.996	3.090.697

* Grupul Romgaz este format din SNGN Romgaz SA („Societatea”/„Romgaz”) ca societate mamă și filialele SNGN Romgaz SA - Filiala de Îmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești SRL (“Depogaz”) și Romgaz Black Sea Limited, ambele deținute în proporție de 100% de Romgaz

Pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, valoarea remunerației a suferit modificări determinate atât de modificarea valorii de referință pentru calculul indemnizației fixe, respectiv *câștigul salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de ROMGAZ, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii* cât și de acordarea remunerației variabile.

II.2.4 Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup
Nu este cazul.

II.2.5. Informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile

Conform contractelor de mandat în derulare, plata remunerațiilor variabile se face anual, în termen de maxim 15 zile de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate ale societății și a prezentării Raportului anual al Comitetului de Nominalizare și Remunerare. Din acest motiv, nu s-a prevăzut în contracte și o modalitate de recuperare a remunerației variabile, rămânând utilizabile instrumentele de drept comun.

II.2.6. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fără justă cauză

Așa cum este menționat la Capitolul I.3., contractele încheiate cu membrii CA și Directorii ROMGAZ în cursul perioadei de referință au avut ca obiect executarea unor mandate definitive cu o durată de 4 ani, începând cu data de 16 martie 2023 pentru Administratori, respectiv 16 mai 2023 pentru Directorii ROMGAZ.

În cursul anului financiar 2024 nu au existat contracte de mandat ale administratorilor ROMGAZ care au încetat înainte de termen și, în consecință, nu s-au acordat compensații pentru încetarea mandatului înainte de termen.

Contractele de mandat ale membrilor CA și Directorilor ROMGAZ prevăd condiții referitoare la perioada de preaviz și quantumul daunelor-interese pentru revocarea fără justă cauză, astfel:

- **pentru Membrii CA ROMGAZ:**
 - ✓ revocarea fără justă cauză, cu dreptul la o compensație din partea Societății:
 - de maxim 24 de indemnizații fixe brute lunare, dacă revocarea survine în primele 24 de luni ale mandatului;
 - echivalentă indemnizației fixe brute lunare corespunzătoare numărului de luni rămase până la data expirării termenului prevăzut în Contract în situația în care revocarea intervine în ultimii doi ani de mandat;
 - ✓ revocarea cu efect imediat a administratorului, de către adunarea generală a acționarilor Societății, pentru neîndeplinirea culpabilă și nejustificată a obligațiilor prevăzute în Contractul de Mandat sau în condițiile legii;
 - ✓ renunțarea la mandat din cauze neimputabile, cu transmiterea unei notificări prealabile de 30 de zile;
- **pentru Directorii ROMGAZ:**
 - ✓ revocarea directorului, fără justă cauză, cu dreptul la o compensație din partea Societății, astfel:
 - dacă revocarea survine în primul an de mandat, indiferent de luna în care aceasta survine, o compensație egală cu 36 de indemnizații fixe lunare brute conform Contractului de Mandat.
 - dacă revocarea survine în al doilea sau al treilea an de mandat, indiferent de luna în care aceasta survine, o compensație egală cu 24 de indemnizații fixe lunare brute conform Contractului de Mandat.
 - dacă revocarea survine în al patrulea an de mandat, indiferent de luna în care aceasta survine, o compensație egală cu 12 de indemnizații fixe lunare brute conform Contractului de Mandat.
 - ✓ revocarea directorului cu efect imediat pentru justă cauză, fără acordare de compensații din partea Societății;
 - ✓ renunțarea la mandat, cu notificarea prealabilă a ROMGAZ;
 - ✓ încetarea mandatului ca urmare a imposibilității definitive de exercitare/apariția unui impediment legal.

II.2.7. Numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora
Nu este cazul.

II.2.8. Considerente ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești.
Nu este cazul.

II.2.9. Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate
Nu este cazul.

II.2.10. Informații privind orice abatere de la procedura pentru punerea în aplicare a Politicii de remunerare

Pe parcursul anului financiar 2024 nu s-au înregistrat abateri de la aplicarea Politicii de remunerare ROMGAZ aprobate prin Hotărârea AGA ROMGAZ.

III. Concluzii

Evaluarea periodică privind execuția contractelor de mandat și îndeplinirea obiectivelor stabilite în Planul de administrare, monitorizarea stadiului îndeplinirii indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari pe durata mandatului, sunt importante pentru asigurarea unui management eficace și pentru performanța ROMGAZ.

Prezentul Raport de remunerare este aprobat de Consiliul de Administrație în ședința din data de 27 martie 2025, urmând a fi supus votului în ședința AGA ROMGAZ anuală.

PREȘEDINTE
Comitet de Nominalizare și Remunerare,
Răzvan BRASLĂ

Anexa 1. Hotărâri AGA privind mandatele membrilor CA ROMGAZ în perioada de referință

Hotărâre AGA ROMGAZ	Obiectul Hotărârii AGA ROMGAZ	Membrii CA desemnați conform Hotărârii AGA
Hot. AGOA nr. 5/14 martie 2023	<ul style="list-style-type: none"> Alegere membrii ai Consiliului de Administrație, începând cu data de 16.03.2023; Stabilirea duratei mandatului administratorilor aleși pentru o perioadă de 4 (patru) ani; Stabilire indemnizație fixă brută lunară; Aprobare formă contract de mandat; 	Dl. Drăgan Dan Dragoș Dl. Jude Aristotel Marius Dl. Nuț Marius-Gabriel Dl. Brasla Răzvan Dl. Sorici Gheorghe Silvian Dl. Balazs Botond Dna. Stoian Elena-Lorena
Hot. AGOA nr. 12/11 septembrie 2023	<ul style="list-style-type: none"> Aprobare indicatori de performanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de Administrare; Aprobare componentă variabilă anuală a remunerației membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație; Aprobare Act Adițional la contractele de mandat ale administratorilor, având ca obiect: <ul style="list-style-type: none"> ➢ indicatorii de performanță financiari și nefinanciari ai administratorilor; ➢ țintele aferente indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari ai administratorilor; ➢ cuantumul componentei variabile a remunerației administratorilor; ➢ perioada pentru care se acordă componenta variabilă; Aprobare limită indemnizație fixă lunară pentru Administratorii executivi și Directori; Aprobare limită componentă variabilă anuală a remunerației Administratorilor executivi și Directorilor. 	N/A
Hot. AGOA nr. 15/27 noiembrie 2023	<ul style="list-style-type: none"> Aprobare Act adițional la contractele de mandat ale administratorilor, având ca obiect corectarea erorilor identificate în Anexa 1 la Actul adițional aprobat prin Hot. AGOA nr. 12/11 septembrie 2023; 	N/A

Anexa 2. Hotărâri CA ROMGAZ privind mandatele directorilor în perioada de referință

Hotărâre AGA ROMGAZ	Obiectul Hotărârii CA ROMGAZ	Durată/periodă mandat acordat
Director General		
Hot. nr. 55/15 mai 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Numire Director General - Răzvan Popescu; • Stabilire durată mandat Director General; • Stabilire indemnizație fixă brută lunară; • Aprobare contract de mandat; 	Mandat de 4 ani: 16 mai 2023 - 16 mai 2027
Hot. nr. 57/16 mai 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Aprobare încheiere act adițional la contractul de mandat provizoriu pentru Directorul General, privind încetarea cu acordul părților a contractului de mandat provizoriu începând cu data de 16 mai 2023; 	N.A.
Hot. nr. 87/19 septembrie 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Aprobare încheiere Act adițional la contractul de mandat pentru Directorul General, privind indicatorii de performanță financiari și nefinanciari (aprobați prin Hot. AGOA nr. 12/11 septembrie 2023) care stau la baza stabilirii și acordării componente variabile a remunerației Directorului General, stabilirea cuantumului componente variabile a remunerației, a modului de calcul și de plată al acesteia; 	N.A.
Hot. nr. 115/19 decembrie 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Aprobare încheiere Act adițional la contractul de mandat pentru Directorul General, privind modificarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari (aprobați prin Hot. AGOA nr. 12/11 septembrie 2023); 	N.A.
Director General Adjunct		
Hot. nr. 55/15 mai 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Numire Director General Adjunct - Aristotel Marius Jude; • Stabilire durată mandat Director General Adjunct; • Stabilire indemnizație fixă brută lunară; • Aprobare contract de mandat; 	Mandat de 4 ani: 16 mai 2023 - 16 mai 2027
Hot. nr. 57/16 mai 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Aprobare încheiere act adițional la contractul de mandat provizoriu pentru Director General Adjunct, privind încetarea cu acordul părților a contractului de mandat provizoriu începând cu data de 16 mai 2023; 	N.A.
Hot. nr. 87/19 septembrie 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Aprobare încheiere Act adițional la contractul de mandat pentru Directorul General Adjunct, privind indicatorii de performanță financiari și nefinanciari (aprobați prin Hot. AGOA nr. 12/11 septembrie 2023) care stau la baza stabilirii și acordării componente variabile a remunerației Directorului General Adjunct, stabilirea cuantumului componente variabile a remunerației, a modului de calcul și de plată al acesteia; 	N.A.
Hot. nr. 115/19 decembrie 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Aprobare încheiere Act adițional la contractul de mandat pentru Directorul General Adjunct, privind modificarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari (aprobați prin Hot. AGOA nr. 12/11 septembrie 2023); 	N.A.
Director Economic		
Hot. nr. 55/15 mai 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Numire Director Economic - Gabriela Trânbițaș; • Stabilire durată mandat Director Economic; • Stabilire indemnizație fixă brută lunară; • Aprobare contract de mandat; 	Mandat de 4 ani: 16 mai 2023 - 16 mai 2027

Hotărâre AGA ROMGAZ	Obiectul Hotărârii CA ROMGAZ	Durată/periodă mandat acordat
Hot. nr. 57/16 mai 2023	<ul style="list-style-type: none">Aprobare încheiere act adițional la contractul de mandat provizoriu pentru Director Economic, privind încetarea cu acordul părților a contractului de mandat provizoriu începând cu data de 16 mai 2023;	N.A.
Hot. nr. 87/19 septembrie 2023	<ul style="list-style-type: none">Aprobare încheiere Act adițional la contractul de mandat pentru Directorul Economic, privind indicatorii de performanță financiari și nefinanciari (aprobați prin Hot. AGOA nr. 12/11 septembrie 2023) care stau la baza stabilirii și acordării componente variabile a remunerației Directorului Economic, stabilirea cuantumului componente variabile a remunerației, a modului de calcul și de plată al acesteia;	N.A.
Hot. nr. 115/19 decembrie 2023	<ul style="list-style-type: none">Aprobare încheiere Act adițional la contractul de mandat pentru Directorul Economic, privind modificarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari (aprobați prin Hot. AGOA nr. 12/11 septembrie 2023);	N.A.