

Nr.51559/03.12.2024

Societatea Națională de Gaze Naturale „Romgaz” S.A.**recrutează****Specialist în domeniul securității și sănătății în muncă****Număr posturi: 1****Tip recrutare: externă****Locația:** Sucursala Buzău, Compartiment Prevenire și Protecție, Protecția Mediului**Durata contractului:** nedeterminată, conform art. 12(1) din Codul Muncii**Cerințele postului:**

- Nivel de studii solicitat: studii superioare, conform cu art.47, lit. c) și art.50 din H.G. 1.425/2006 cu actualizările completările ulterioare - Normele de aplicare a legii 319/2006 - a Securității și Sănătății în Muncă. Pentru nivelul superior se solicită: diplomă de studii/certificat de absolvire în domeniile: științe inginerești, științe agricole și silvice, cu diplomă de licență sau echivalentă, a ciclului I de studii universitare, studii universitare de licență, sau a studiilor universitare de lungă durată, absolvirea cu diplomă de absolvire a studiilor universitare de scurtă durată.
- **Specializări, atestate, autorizări:**
 - curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 80 de ore;
 - cursuri postuniversitare de minim 180 ore-evaluarea riscurilor;
 - constituie avantaj orice formă de pregătire și experiență în domeniul Securității și Sănătății în Muncă, de exemplu: persoană competentă în certificarea echipamentelor de muncă, acordarea primului ajutor, auditor de HSEQ, formator, coordonator în materie de securitate și sănătate în muncă, etc.
- **Cunoștințele/competențe tehnice necesare:**
 - experiență în cercetarea evenimentelor;
 - cunoștințe bune de utilizare PC - sisteme de operare Microsoft și pachetul Office (Word, Excel, Power Point) Windows, Internet Explorer.
- **Experiența profesională solicitată:** minim 5 ani în desfășurarea activităților de prevenire și protecție, securitate și sănătate în muncă.
- **Disponibilitate de a călători:** 35 % din timpul de lucru.
- **Candidații să nu aibă antecedente penale, dovedit prin cazier judiciar.**
- **Domiciliul în localitatea Buzău sau în localități cu posibilități optime de navetă.**

Competențe generale:

- comunicare;
- experiență;
- alte aspecte de natură comportamentală.

Responsabilități:

- a) Identifică pericolele și evaluează riscurile pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcină de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă pe locuri de muncă/posturi de lucru;
- b) Elaborează, îndeplinește, monitorizează și actualizează planul de prevenire și protecție;
- c) Elaborează instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților din cadrul sucursalei, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru, și asigură difuzarea acestora în cadrul sucursalei;
- d) Verifică instruirea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, a instrucțiunilor proprii, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă stabilite prin fișa postului;

- e) Elaborează tematici pentru toate fazele de instruire, stabilește, în scris, periodicitatea instruirii adecvate pentru fiecare loc de muncă în instrucțiunile proprii, aprobate de directorul sucursalei, asigură informarea și instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verifică însușirea și aplicarea de către lucrători a informațiilor primite;
- f) Elaborează programul de instruire-testare la nivelul sucursalei;
- g) Întocmește planul de acțiune în caz de pericol grav și iminent, conform prevederilor art. 101-107 din HG nr.1.425/2006, și asigură că toți lucrătorii să fie instruiți pentru aplicarea lui;
- h) Evidențiază zonele cu risc ridicat și specific prevăzute la art. 101-107 din HG nr.1.425/2006
- i) Stabilește zonele care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă, stabilește tipul de semnalizare necesar și amplasarea conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr.971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
- j) Ține evidența meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică pentru care este necesară autorizarea exercitării lor;
- k) Ține evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare;
- l) Ține evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesită testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic;
- m) Verifică starea de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență precum și a sistemelor de siguranță;
- n) Efectuează controale interne la locurile de muncă, în baza unei planificări și tematici aprobate de directorul sucursalei, cu informarea, în scris, a angajatorului asupra deficiențelor constatate și asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora;
- o) Identifică echipamente individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din cadrul sucursalei și întocmirea necesarului de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
- p) Participă la cercetarea evenimentelor conform competențelor prevăzute la art. 108-177 din HG nr. 1.425/2006;
- q) Întocmește evidențele conform competențelor prevăzute la art. 108-177 din HG nr.1.425/2006;
- r) Elaborează rapoarte privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din cadrul sucursalei, în conformitate cu prevederile art. 12 alin. (1) lit. d) din Legea nr.319/2006;
- s) Urmărește realizarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;
- t) Colaborează cu serviciile interne/serviciile externe ai/ale altor angajatori, în situația în care mai mulți angajatori își desfășoară activitatea în cadrul sucursalei;
- u) Urmărește actualizarea planului de avertizare, a planului de protecție și prevenire și a planului de evacuare;
- v) Întocmește un necesar de mijloace materiale pentru desfășurarea acestor activități de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă;
- w) Ține evidența echipamentelor, zonarea corespunzătoare, asigură/urmărește ca verificările și/sau încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate la timp și de către persoane competente în alte activități necesare, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.058/2006 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive;
- x) Realizează și alte activități necesare/specifice asigurării securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă;
- y) Participă la recepția montajului instalațiilor și altor tipuri de recepții la care este solicitat urmărind modul cum sunt asigurate măsurile de securitate și sănătate în muncă;
- z) Elaborează caiete de sarcini ce fac obiectul activității de prevenire și protecție, urmărește contractele în derulare ce i-au fost repartizate până la finalizarea acestora și prezintă șefului de serviciu documentele de plată legate de acestea.
- aa) Verifică existența planurilor de securitate și sănătate în șantiere precum și respectarea cerințelor în spiritul HG. nr.300/200

Modalitatea de selecție:**1. Interviu (conform Tematică/Bibliografie).**

Candidații trebuie să obțină minim nota 7.

Se declară câștigător candidatul care a obținut punctajul cel mai mare.

Documentele necesare candidaturii:

- scrisoare de intenție;
- curriculum vitae;
- copia actului de identitate;
- documente care să ateste pregătirea profesională.
- Documente care să ateste vechimea solicitată.
- Documente care să ateste experiența acumulată în urma realizării de activități, sarcini lucrări specifice de prevenire, protecție, securitate și sănătate în muncă (raport per salariat din REVISAL).
- Fișă de aptitudine medicală de la medicul de medicina muncii pentru prestarea muncii în aer liber sub acțiunea factorilor de mediu;
- Candidații să nu aibă antecedente penale, dovedit prin cazier judiciar (în termen de valabilitate).

Alte informații: (programul de lucru, mobilitate etc.)

- Program de lucru 8 ore / zi și 40 ore pe săptămână.
- Disponibilitate de lucru peste program.

Beneficii:

- Oportunități de dezvoltare profesională.
- Pachet salarial atractiv.

Anunțul nr. 51559 din 03.12.2024 este valabil până la data de 10.12.2024

Bibliografie/Tematică

Verificarea nivelului de cunoștințe tehnice generale privind:

- Legea nr.319 din 14 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă;
- H.G. nr.1425/2006 modificat prin H.G. 955/2010 (Norme metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006;
- H.G. nr.971 din 26.07.2006, privind cerințele minime privind semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
- H.G. nr.1048/09.08.2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la utilizarea echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
- H.G. nr.1146/09.08.2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de lucrători a echipamentelor de muncă;
- H.G. nr.1058/09.08.2006 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive;
- H.G. nr.1091/16.08.2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
- Ghidul național privind stabilirea cerințelor de securitate și sănătate în muncă pentru agenții economici care operează cu substanțe/produse/bunuri capabile să genereze atmosfere explozive/toxice sau prezintă caracteristici detonante/deflagrante - George Artur Gaman și colectivul INSEMEX - 2018.

Notă:

- * Dosarele de candidatură trebuie redactate în limba română și se primesc până la data de 10.12.2024 la sediul Sucursalei Buzău, Aleea Romaniței, nr.1 sau în format electronic (documente scanate în **format PDF**) la adresa cariera@romgaz.ro;
- * Vor fi invitați să participe la concurs, doar candidații care corespund cerințelor postului și care au depus în termen dosarele de concurs complete conform anunțului;
- * La depunerea dosarului de concurs, candidații vor primi un număr de înregistrare, care va reprezenta codul candidat de identificare pentru procedura de concurs;
- * Toate documentele aferente concursului (susținerea probei de concurs, rezultate concurs, etc.) vor fi publice pe pagina de internet a Societății www.romgaz.ro (rubrica Carieră), iar în baza codului primit, candidatul are posibilitatea de a urmări întregul proces de concurs.
- * Nu se admite participarea la concurs în vederea ocupării postului a persoanelor asupra cărora instanța a pronunțat interdicția de exercitare a profesiei, temporar sau definitiv.

Aprobat,
Director General

Avizat,
Director Direcția Resurse Umane